

# CARITAS

## Inter Parochiële Caritas Instelling Zaanstreek

Secretaris: G.N. Schavemaker, Kollergang 2, 1531 NH Wormer  
website: [www.ipci-zaanstreek.nl](http://www.ipci-zaanstreek.nl) e-mail: [secretaris@ipci-zaanstreek.nl](mailto:secretaris@ipci-zaanstreek.nl)  
Bankrekening NL79 TRIO 0198107439 Triodosbank t.n.v. IPCI Zaanstreek



---

## Beleidsplan IPCI Zaanstreek 2020-2024 'SAMEN STERK'

### 1. Doel

Het doel van de Inter Parochiële Caritas Instelling Zaanstreek (IPCI Zaanstreek) is hulp te bieden aan degenen, die daar om hebben gevraagd. Deze hulp kan bestaan uit sociale en/of financiële hulp. Verwijzing naar Gemeentelijke en Sociale instanties c.q. hulpverlenende instanties is hierbij een belangrijk aandachtspunt.

### 2. Beleid

De IPCI Zaanstreek voert een diaconaal beleid in goede samenspraak met het bestuur van de betrokken parochies overeenkomstig artikel 2.3 van het Algemeen Reglement PCI-bestuur.

Het diaconale beleid is onderdeel van het pastorale beleid van de parochie. Dit is leidend in het vorm en inhoud geven aan de Zaanse parochies. Het initiatief tot het ontwikkelen van één diaconaal beleid ligt in het samenspel tussen de pastorale teams en de IPCI. Allen werken daarin nauw samen.

Een belangrijke rol als stimulator c.q. inspirator is hierbij weggelegd voor de Regiopastor Diaconie voor de Zaanstreek alsmede voor (staf)medewerkers Caritas van het Bisdome Haarlem-Amsterdam.

Een beleidsplan diaconie wordt ontworpen voor een periode van vijf jaar. Tegen het eind van de vijfjarige beleidscyclus evalueert het bestuur van de IPCI met het pastoraal team het diaconale beleidsproces en stelt de doelen vast voor de nieuwe beleidscyclus.

Het IPCI-bestuur is verantwoordelijk voor het materieel mogelijk maken van het diaconale beleid. Dat betekent dat het met een (lange termijn) begroting het diaconale beleid facilitair ondersteunt. Zo ontstaat een beleidsdenken volgens een cyclus van telkens vijf jaar.

### 3. Organisatie

Het bestuur van de IPCI Zaanstreek wordt benoemd door de Bisschop van het Bisdome Haarlem-Amsterdam en bestaat uit minimaal vier personen.

Het Dagelijks Bestuur bestaat uit vier personen. Een voorzitter, penningmeester, secretaris en een lid. Aan het Dagelijks Bestuur worden extra (bestuurs)leden toegevoegd, waaronder onder andere een administrateur.

Het gewenste aantal bestuursleden dient een afspiegeling te zijn van de lokale werkgroepen, die werkzaam zijn voor de in de Zaanstreek gevestigde parochies.

Raakt het aantal bestuursleden onder het streefaantal c.q. minimum aantal, dan heeft het bestuur, de Regiopastor Diaconie in de Zaanstreek in goed overleg met de Bisschop een inspanningsverplichting om de samenstelling van het bestuur op het minimum aantal dan wel streefaantal te krijgen.

Er is minimaal een contactpersoon per lokale werkgroep, die de hulpvragen coördineert en overlegt met het bestuur. Het is gewenst, dat er binnen elke parochie een aantal vrijwilligers zijn, die direct hulp kunnen bieden.

#### **4. Lokale werkgroepen**

Naast het door de Bisschop van het Bisdom Haarlem-Amsterdam benoemde bestuursleden worden zogenaamde lokale werkgroepen ingesteld. Over het algemeen zijn dit de lokale vertegenwoordigers, die in de betrokken Zaanse parochies al actief waren en die zich bereid hebben verklaard lokaal alle voorkomende uitvoerende werkzaamheden te verrichten in de werkvelden. Deze personen/vrijwilligers kunnen door het Bestuur worden gevraagd bepaalde taken uit te voeren, waaronder de jaarlijkse controle van de door de penningmeester en de administrateur opgestelde jaarrekening c.q. de financiële verslaglegging.

Het bestuur onderhoudt de contacten met de lokale werkgroepen en de daarbij behorende individuele vrijwilligers. Een middel daartoe is een jaarlijkse bijeenkomst voor alle vrijwilligers van de lokale werkgroepen, waarbij tevens alle in de Zaanstreek werkzame pastores en een afvaardiging van het Kerkbestuur worden uitgenodigd.

De lokale werkgroepen hebben autonomie om de activiteiten, die ze als zelfstandige (I)PCI ondernemen, voort te zetten. De daarvoor benodigde financiële middelen zijn gegarandeerd en worden zonder discussie door de penningmeester van het bestuur beschikbaar gesteld.

#### **5. Aandachtsgebieden en werkerterrein volgens het 3 V's principe**

De bestuursleden van de IPCI Zaanstreek werken volgens de 3 V's opstelling.

Dat wil zeggen:

- dat zij niet voor het Bestuur werken, maar namens het bestuur voor onze cliënten op basis van hulp-**V**ragen door cliënten en organisaties;
- dat het bestuur haar werkzaamheden verricht op basis van een beleidsplan en **V**isiebepaling;
- dat de bestuursleden handelen als **V**rijwilligers, geïnspireerd door de zeven werken van Barmhartigheid:
  1. de hongerigen spijzen;
  2. de dorstigen laven;
  3. de naakten kleden;
  4. de vreemdelingen herbergen;
  5. de zieken verzorgen;
  6. de gevangenen bezoeken;
  7. de doden begraven.

In het verlengde van de zeven werken van Barmhartigheid dient ook aandacht te zijn voor huidige maatschappelijke ontwikkelingen zoals eenzaamheid en zorg voor het klimaat/de aarde.

Bestuursleden dienen de **Vrijwilligers** van de lokale werkgroepen te faciliteren, zodat zij in staat zijn om de werkzaamheden met toewijding en discretie naar behoren uit te voeren.

Met doorzettingsvermogen en creativiteit kan op deze wijze de hulpbehoevende medemens direct of via de juiste instantie worden geholpen, waardoor velen weer hoop op een betere toekomst krijgen.

## **6. (I)PCI's betrokken bij fusie per 1 september 2017**

De IPCI Zaanstreek is bij de fusie per 1 september 2017 voortgekomen uit:

- De bestaande IPCI Zaanstreek (ontstaan uit een fusie van de PCI van de O.L.V. Geboorte, Wormerveer, de PCI van de H.H. Martelaren van Gorkum, Koog aan de Zaan, de PCI van de H. Jozef, Zaandam en de PCI H. van de Maria Magdalena, 't Kalf Zaandam);
- PCI H. Maria Magdalena, Wormer;
- PCI St. Petrus, Krommenie;
- PCI H. Odulphus, Assendelft;
- PCI St. Bonifatius, Zaandam.

Aanleiding tot deze fusie is dat wij willen anticiperen op de ontwikkelingen in de maatschappij en de lokale kerkgemeenschap. Zo trachten wij door middel van een centrale aansturing door het IPCI bestuur de problemen in de Zaanstreek het hoofd te bieden met betrekking tot vergrijzing, eenzaamheid van ouderen en alleenstaanden, armoede en schuldenproblematiek, opvang van vluchtelingen en gevangenen.

## **7. Parochies betrokken bij fusie per 1 september 2017**

Alle per de fusiedatum 1 september 2017 betrokken Zaanse parochies zijn:

- H. Maria Magdalena, Zaandam 't Kalf;
- O.L.V. Geboorte, Wormerveer;
- H.H. Martelaren van Gorkum, Koog aan de Zaan;
- H. Jozef, Zaandam;
- H. Maria Magdalena, Wormer;
- St. Petrus, Krommenie;
- H. Odulphus, Assendelft;
- St. Bonifatius, Zaandam.

Inmiddels is er bestuurlijk bij de Zaanse parochies ook een en ander gebeurd. Ook daar heeft een centralisatie plaatsgebonden op basis van de gespreksnotitie "*Kerk in een verander(en)de samenleving*" d.d. 7 november 2016 van Bisschop J.M. Punt en Hulpbisschop J.W.M. Hendriks. Het R.K. Samenwerkingsverband Zaanstreek Zuid (de parochies van H. Maria Magdalena te Zaandam 't Kalf, van H. Jozef te Zaandam, van H. Odulphus te Assendelft en van St. Bonifatius te Zaandam) is per 19 maart 2019 een samenwerkingsverband aangegaan met de Personele Unie Zaanstreek Noord (de parochies van O.L.V. Geboorte te Wormerveer, van H.H. Martelaren van Gorkum in Koog aan de Zaan, van St. Petrus te Krommenie en van H. Maria Magdalena in Wormer).

Onder de naam Kerkbestuur Parochieverband Zaanstreek werkt dit bestuur nu voor alle parochies in de Zaanstreek.

Per 12 januari 2020 is de parochiekerk OLV Geboorte te Wormerveer officieel gesloten. Deze parochie zal d.m.v. een fusie opgaan in de Petrusparochie Krommenie.

## **8. Werkterrein IPCI Zaanstreek**

Met de fusie wordt beoogd om in de gehele Zaanstreek werkzaam te zijn. Het betreft derhalve de gemeentes Zaanstad en Wormerland.

## **9. Besluitvorming Financiële Hulp**

Hiervoor bestaat een aparte procedure.

Na kennisname van de hulpvraag wordt door de lokale vrijwilliger een eerste inschatting gemaakt van de hulpbehoevendheid van de hulpvrager/cliënt. Desgewenst wordt hierbij gebruik gemaakt van een intakeformulier, waarbij de financiële positie zoals inkomsten en uitgaven worden vastgelegd en een opsomming van bezittingen en schulden wordt opgesteld.

Hulpvragen, welke de grens van € 200,-- niet te boven gaan, kunnen worden afgehandeld door de (vrijwilligers van de) lokale werkgroep. De afhandeling wordt door de penningmeester en de administrateur geregeld en achteraf tijdens een bestuursvergadering verantwoord.

Gaat de hulpvraag genoemd bedrag van € 200,-- te boven of dient er een regeling getroffen te worden met daarbij een renteloze lening, dan dient deze hulpvraag eerst aan het bestuur van de IPCI Zaanstreek te worden voorgelegd.

## **10. Taken en verantwoordelijkheden**

Per functie zullen de taken en verantwoordelijkheden worden vastgelegd, zodat een ieder - bestuurslid en vrijwilliger - weet waar men aan toe is.

## **11. Relaties met andere organisaties en instellingen**

Het is gewenst om contacten te onderhouden met gemeentelijke sociale instellingen in Zaanstad (zoals bijvoorbeeld de Sociale Wijkteams, de Raad en Daad balie en het Interkerkelijk Diaconaal Centrum 'De Bron') en in Wormerland (zoals Jeugdteam, Team Maatschappelijke Participatie en Sociaal Maatschappelijke Dienstverlening SMD).

Daarnaast onderhouden wij contacten met o.a. Jeugd Sport- & Cultuurfonds Zaanstreek, diaconieën van protestantse en hervormde kerken in de Zaanstreek, Stichting Present, De Voedselbank Zaanstreek, De Kledingbank Kennemerland-Zaanstreek en Stichting De Sluis (vrijwilligersorganisatie in Justitieel Complex Zaanstad).

## **12. Reglementen en voorschriften**

IPCI Zaanstreek volgt de richtlijnen van het Bisdom Haarlem-Amsterdam, zoals vastgelegd in het werk- en informatieboekje ten behoeve van (I)PCI besturen in het bisdom Haarlem-Amsterdam.

## **13. Beschrijving van activiteiten**

Mede door een terugtrekkende overheid neemt het werk van caritasinstellingen toe en dat geldt ook in de Zaanstreek. Die politieke ontwikkeling zal de komende jaren doorgaan en dus grotere alertheid vragen van de IPCI om de vinger aan de pols te houden, zodat er goed ingespeeld kan worden op de problematiek van mensen; individueel en in groepsverband.

Daarbij moet er ook oog zijn voor problemen die ontstaan door het steeds

ingewikkelder worden van de maatschappij. Dat levert helaas nieuwe noden op. De komende periode hebben we vier speerpunten:

1. We verlenen financiële of materiële bijstand aan personen en gezinnen, die in een noodsituatie verkeren en waar wettelijke voorzieningen ontoereikend zijn. Dat doet het overkoepelend bestuur door de lokale werkgroepen te faciliteren en hun autonome situatie te respecteren. Verder worden de werkzaamheden van de lokale werkgroepen ondersteund door het doorgeven van alle relevante informatie afkomstig van de kerkelijke en burgerlijke overheid. Ook zal er aandacht zijn voor het op peil houden van de bezetting van iedere lokale werkgroep.
2. We geven financiële of materiële steun aan organisaties voor maatschappelijke dienstverlening met doelstellingen die in het verlengde liggen van die van de I.P.C. Zaanstreek. Vanwege de terugtrekkende overheid met de daarbij gepaard gaande daling van overheidssteun wordt de vraag om ondersteuning groter.  
Als hulpverlenende organisaties, die niet of nauwelijks over financiële middelen beschikken, op ons een beroep doen, dan zullen we open staan voor het financieel ondersteunen van deze organisaties. Ruimhartig beleid is daarbij het uitgangspunt. Er staat immers in onze brochure: "Ongeacht gezindte, geaardheid of het feit dat iemand gelovig is of niet, kan er een beroep op ons worden gedaan."
3. We zullen, waar daar behoefte aan is, uitvoerende taken op ons nemen als er vanuit de samenleving (nog) geen initiatief te verwachten is. Dat kan worden gedaan door zelf te organiseren waaraan behoefte is, of door te regelen dat een organisatie de taak op zich neemt. Daarbij zal het inschakelen van een professional of professionele organisatie niet worden uitgesloten. We zullen er immers rekening mee moeten houden dat het moeilijker wordt om vrijwilligers te vinden of te behouden.
4. We zullen onze stem laten horen om op te komen voor de zwakkeren in de samenleving. Het helpen bij het bestrijden van eenzaamheid zal in de komende periode onze aandacht hebben. Ook zullen we plaatselijke overheden aanspreken op hun zorgtaak voor alle burgers in moeilijke omstandigheden.  
We proberen met name gemeentelijke autoriteiten terug te laten komen op de trend dat zij als overheid terugtrekken en veel overlaten aan het particulier initiatief.

21 januari 2020,

het bestuur IPCI Zaanstreek